

Số: 27/HD-CDN

Lâm Đồng, ngày 20 tháng 4 năm 2020

HƯỚNG DẪN

Công tác xây dựng quy hoạch, rà soát và bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trong tổ chức Công đoàn ngành giáo dục

Căn cứ Kế hoạch số 28-KH/ĐĐ ngày 29/8/2019 của Đảng đoàn Liên đoàn Lao động tỉnh về Triển khai quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức công đoàn; căn cứ Quyết định số 215/QĐ-LĐLĐ ngày 22/11/2019 của Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Lâm Đồng ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, công nhận chức vụ, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm, điều động, biệt phái, luân chuyển đối với cán bộ trong tổ chức Công đoàn tỉnh Lâm Đồng; căn cứ Quy chế phối hợp giữa Công đoàn ngành giáo dục (CĐGD) tỉnh với Sở Giáo dục và Đào tạo giai đoạn 2018-2023 và tình hình thực tiễn của Công đoàn ngành, Ban Thường vụ Công đoàn ngành giáo dục tỉnh Lâm Đồng hướng dẫn công tác xây dựng quy hoạch cán bộ công đoàn ngành giáo dục như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Tạo nguồn cán bộ để đào tạo, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có đủ tiêu chuẩn, điều kiện, đáp ứng kịp thời yêu cầu bổ sung, thay thế các chức danh lãnh đạo, quản lý trong nhiệm kỳ hiện tại, đồng thời chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2022-2027 và Đại hội lần thứ XII CĐGD tỉnh Lâm Đồng, nhiệm kỳ 2023-2028 và những nhiệm kỳ tiếp theo.

b) Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức công đoàn nhằm phát hiện sớm nguồn cán bộ trẻ có đức, có tài, có triển vọng về khả năng lãnh đạo, quản lý, có khả năng vận động cán bộ, nhà giáo, người lao động (CBNGNLD) trong ngành tổ chức hoạt động công đoàn đưa vào quy hoạch để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ, đáp ứng kịp thời yêu cầu bổ sung, thay thế các chức danh lãnh đạo, quản lý trong nhiệm kỳ hiện tại và những nhiệm kỳ tiếp theo.

2. Yêu cầu

Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của tổ chức công đoàn phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị của ngành và thực tế đội ngũ cán bộ công đoàn giáo dục các cấp; phải gắn với các khâu khác trong công tác cán bộ, bảo đảm sự liên thông quy hoạch cán bộ trong Ngành:

a) Quy hoạch cán bộ công đoàn phải sát với thực tiễn và có tính khả thi, căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ chính trị của ngành trong từng giai đoạn để xác định tiêu chuẩn, cơ cấu đội ngũ cán bộ trong quy hoạch (trình độ, lĩnh vực công tác, độ tuổi, nam, nữ ...).

b) Phải nắm chắc đội ngũ cán bộ hiện có, dự báo được nhu cầu cán bộ trước mắt và lâu dài; trên cơ sở đó, tiến hành lựa chọn, giới thiệu cán bộ vào quy hoạch, đồng thời xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ theo quy hoạch.

II. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN VÀ THẨM QUYỀN QUY HOẠCH

1. Đối tượng, thời gian hoàn thành quy hoạch: Là cán bộ công đoàn Giáo dục tỉnh Lâm Đồng và Công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc công đoàn ngành, cụ thể:

a) Công đoàn Giáo dục tỉnh

- Các ủy viên Ban Thường vụ (BTV), Ban Chấp hành (BCH), ủy ban kiểm tra (UBKT) và các chức danh Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm UBKT: Hoàn thành trước 15/7/2022.

- Chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐGD tỉnh: đã hoàn thành tháng 9/2019.

b) Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Các ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành (đơn vị không có BTV), UBKT và các chức danh Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm UBKT CĐCS. Thời gian hoàn thành trước 31/12/2021 (gắn với công tác chuẩn bị nhân sự Đại hội nhiệm kỳ 2022-2027).

- Chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCS. Thời gian hoàn thành trước ngày 31/12/2020.

2. Thẩm quyền phê duyệt quy hoạch

a) Đối với Công đoàn Giáo dục tỉnh

- Các ủy viên BTV, Ban Chấp hành BCH, UBKT và các chức danh Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm UBKT do BTV CĐGD tỉnh quyết định phê duyệt quy hoạch, lưu hồ sơ tại cơ quan.

- Chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch do LĐLĐ tỉnh phê duyệt quy hoạch sau khi có ý kiến thống nhất của Đảng ủy Sở GDĐT.

b) Đối với Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Các ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành (đơn vị không có BTV), UBKT và các chức danh Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm UBKT do Ban Thường vụ, Ban Chấp hành (đơn vị không có BTV) quyết định phê duyệt quy hoạch, lưu hồ sơ tại đơn vị.

- Chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCS do Ban Thường vụ CĐGD tỉnh quyết định phê duyệt sau khi thẩm định hồ sơ và có văn bản thống nhất của Chi bộ, Đảng bộ đơn vị.

***Lưu ý:**

+ Chỉ quy hoạch lên chức vụ cao hơn, những cán bộ đang giữ chức vụ hiện tại được xem là nguồn đương nhiên, kể cả khi rà soát bổ sung quy hoạch hàng năm. VD: cán bộ đang là Phó Chủ tịch CĐCS, khi quy hoạch phải quy hoạch vào chức vụ Chủ tịch CĐCS; Phó Chủ tịch của cán bộ đó được xem là nguồn đương nhiên.

+ Khi gửi hồ sơ về CĐGD tỉnh để phê duyệt quy hoạch, trong danh sách phải có nguồn đương nhiên và nguồn quy hoạch mới (có mẫu).

III. NỘI DUNG, PHƯƠNG PHÁP QUY HOẠCH

1. Đánh giá, rà soát tiêu chuẩn cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch

Cán bộ đưa vào quy hoạch ủy viên BTV, BCH, UBKT Công đoàn Giáo dục tỉnh và CĐCS phải là đảng viên hoặc phải đảm bảo công tác phát triển đảng và có triển vọng theo tiêu chuẩn được quy định tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các văn bản hiện hành của Tỉnh ủy, LĐLĐ tỉnh. Trường hợp đặc biệt không thể phát triển đảng sẽ do cấp ủy Đảng, BTV, BCH cùng cấp quyết định, nhưng trên tinh thần từng bước hướng tới cán bộ công đoàn phải là đảng viên.

Đối với quy hoạch chức danh chủ chốt Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐGD tỉnh và CĐCS phải là đảng viên. Tại thời điểm quy hoạch, những trường hợp chưa đạt chuẩn về trình độ lý luận chính trị, quản lý nhà nước..., nhưng có triển vọng phát triển tốt, tín nhiệm cao vẫn đưa vào quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch và sau đó có kế hoạch bồi dưỡng, đào tạo trước hoặc sau khi đề bạt, bổ nhiệm trong thời gian sớm nhất.

Cán bộ đưa vào quy hoạch cần thể hiện rõ về:

- **Phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống:** Nhận thức, tư tưởng chính trị; việc chấp hành chủ trương, đường lối, quy chế, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn và các quy định của tổ chức Công đoàn Việt Nam; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác; tinh thần tự học tập nâng cao trình độ; tính trung thực, công bằng, khách quan, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm trong công tác; việc chấp hành chính sách, pháp luật của vợ (chồng), con; mối quan hệ với nhân dân...

- **Năng lực thực tiễn:** Thể hiện ở kết quả, hiệu quả công tác; tính chủ động, sáng tạo; mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao; khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ CBNGNLĐ, đoàn viên trong ngành; năng lực điều hành, tổ chức thực hiện; khả năng dự báo tình hình, xử lý những tình huống phức tạp phát sinh trong ngành, đơn vị công tác.

- **Uy tín:** Thể hiện thông qua việc lấy phiếu tín nhiệm hằng năm và kết quả đánh giá cán bộ của đơn vị.

- **Sức khỏe:** Bảo đảm sức khoẻ để hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ của chức danh quy hoạch.

- **Chiều hướng, triển vọng phát triển,** khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ khi được bố trí vào chức vụ cao hơn.

- Riêng đối với cán bộ là người dân tộc thiểu số, cán bộ nữ cần quan tâm, xem xét vận dụng một cách thích hợp.

2. Quy hoạch cán bộ phải bảo đảm phương châm "mở" và "động"

a) Quy hoạch "mở" là một chức danh cần quy hoạch một số người và một người có thể quy hoạch vào một số chức danh; Riêng đối với CĐGD tỉnh Lâm Đồng, giới thiệu cán bộ vào quy hoạch không chỉ là những cán bộ tại chỗ mà cần xem xét, đưa vào quy hoạch cả các đồng chí có đủ tiêu chuẩn, điều kiện và triển vọng đảm nhiệm chức danh quy hoạch thuộc các địa phương, đơn vị khác trong ngành.

Đối với cán bộ có trong quy hoạch ở địa phương, đơn vị khác được đề xuất, giới thiệu vào quy hoạch ở CĐGD tỉnh Lâm Đồng thực hiện như sau: Thường trực CĐGD tỉnh cần liên hệ với cấp ủy Đảng, người đứng đầu tổ chức và công đoàn ở đơn vị nơi cán bộ đang công tác để thẩm định, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định đưa vào quy hoạch, thông báo cho đơn vị nơi cán bộ đang công tác và cá nhân cán bộ đó biết.

Lưu ý: Trong trường hợp này, không tổ chức lấy phiếu giới thiệu đối với nhân sự đó (*cả nơi cán bộ đang công tác và nơi đưa cán bộ vào quy hoạch*).

b) Quy hoạch "động" là quy hoạch được định kỳ rà soát, bổ sung, điều chỉnh theo sát sự phát triển của cán bộ; kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không có triển vọng phát triển hoặc uy tín thấp qua lấy phiếu tín nhiệm hằng năm (theo quy định của Đảng); bổ sung vào quy hoạch những cán bộ có triển vọng phát triển.

3. Thực hiện công khai trong công tác quy hoạch cán bộ

a) Các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh cán bộ công đoàn được công khai để các thành viên tham dự hội nghị bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch được biết.

b) Danh sách cán bộ công đoàn: Ủy viên BTV, BCH, UBKT Công đoàn Giáo dục tỉnh và CĐCS đưa vào quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch được công khai trong ban chấp hành, ban thường vụ, lãnh đạo và cấp ủy cơ quan, đơn vị; đồng thời, thông báo cho cá nhân cán bộ được quy hoạch biết.

c) Danh sách cán bộ quy hoạch các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCS sau khi được CĐGD tỉnh Lâm Đồng phê duyệt, sẽ gửi cho các đơn vị

để thông báo trong ban chấp hành, ban thường vụ, lãnh đạo, cấp ủy cơ quan và cá nhân cán bộ đó biết. Đối với quy hoạch cán bộ của CĐGD tỉnh, sau khi được phê duyệt của LĐLD tỉnh sẽ được gửi cho các địa phương, đơn vị trong ngành có cán bộ được quy hoạch để thông báo trong ban chấp hành, ban thường vụ, Lãnh đạo chính quyền, cấp ủy cơ quan và cá nhân cán bộ đó biết.

4. Số lượng, độ tuổi, cơ cấu cán bộ quy hoạch

a) Số lượng nguồn đưa vào quy hoạch

- Đối với quy hoạch Ban Thường vụ, Ban Chấp hành (đơn vị không có BTV), UBKT của CĐGD tỉnh và CĐCS trực thuộc cần bảo đảm nguồn quy hoạch có số lượng 1,5 - 2 lần so với số lượng Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn đương nhiệm (tính cả nguồn đương nhiệm và nguồn giới thiệu mới).

Ví dụ:

+ BCH CĐGD tỉnh nhiệm kỳ 2023-2028 dự kiến là 17 đồng chí (cả chuyên trách và không chuyên trách), thì số lượng quy hoạch là 26 đến 34 đồng chí.

+ BTV CĐGD tỉnh nhiệm kỳ 2023-2028 dự kiến là 5 đồng chí (cả chuyên trách và không chuyên trách), thì số lượng quy hoạch là 8 đến 10 đồng chí.

- Đối với quy hoạch các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐGD và CĐCS thực hiện như sau: 01 chức danh tối thiểu phải quy hoạch 2 người và tối đa không quá 3 người (tính cả nguồn đương nhiệm và nguồn giới thiệu mới).

Ví dụ:

+ Chức danh Chủ tịch CĐCS có 01 đồng chí, thì số lượng đưa vào quy hoạch không quá $1 \times 3 = 3$ người (tính cả nguồn đương nhiệm);

+ Chức danh Phó Chủ tịch CĐGD tỉnh Lâm Đồng, theo quy định có 1 người, thì số lượng đưa vào quy hoạch không quá $1 \times 3 = 3$ người; hoặc nếu theo quy định có 2 người, thì số lượng đưa vào quy hoạch không quá $2 \times 3 = 6$ người (tính cả nguồn đương nhiệm).

- Không quy hoạch 1 người vào quá 2 chức danh đối với CĐCS và không quá 3 chức danh đối với CĐGD tỉnh.

b) Độ tuổi

- Đưa vào quy hoạch những cán bộ có triển vọng, trẻ tuổi để có thời gian đào tạo, bồi dưỡng về lý luận, chuyên môn, nghiệp vụ và kinh qua thực tiễn lãnh đạo, quản lý ở cơ quan, đơn vị; bảo đảm những người lần đầu tham gia ban chấp hành hoặc lần đầu được giới thiệu ứng cử các chức danh chủ

chốt (Chủ tịch, Phó Chủ tịch) phải đủ tuổi công tác từ hai nhiệm kỳ trở lên, trường hợp đặc biệt thì ít nhất cũng trọn một nhiệm kỳ 5 năm.

- Thời điểm tính tuổi cán bộ đưa vào quy hoạch là thời điểm tiến hành đại hội công đoàn cấp đó.

+ Ví dụ 1: Thời điểm đại hội CĐCS trường X, nhiệm kỳ 2017 - 2022, tổ chức ngày 10/10/2017, thì thời điểm tính tuổi cán bộ đưa vào quy hoạch phải còn đủ tuổi ít nhất 5 năm, tính đến ngày 10/10/2022.

+ Ví dụ 2: Thời điểm Đại hội CĐGD tỉnh Lâm Đồng, nhiệm kỳ 2023–2028 là ngày 21/3/2023, thì thời điểm tính tuổi cán bộ đưa vào quy hoạch còn đủ tuổi ít nhất 5 năm, tính đến ngày 21/3/2028).

- Những cán bộ đã có trong quy hoạch nhưng không đủ tuổi ứng cử lần đầu vào chức danh quy hoạch, cần đưa ra khỏi quy hoạch.

- Về cơ cấu 3 độ tuổi: Duy trì nghiêm cơ cấu ba độ tuổi trong quy hoạch. Đề án quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, UBKT, các chức danh chủ chốt Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐGD tỉnh và CĐCS phải bảo đảm cơ cấu 3 độ tuổi; dẫn cách giữa các độ tuổi là 5 năm, cấp có thẩm quyền chỉ phê duyệt quy hoạch khi đáp ứng yêu cầu này.

c) **Cơ cấu cán bộ nữ trong quy hoạch:** Bảo đảm tỷ lệ cán bộ nữ không dưới 20% trong quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, UBKT công đoàn giáo dục tỉnh và CĐCS. Đối với quy hoạch chức danh chủ chốt là Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐGD tỉnh và CĐCS, chú ý nên hài hòa tỷ lệ giữa nữ và nam. Trường hợp không thể quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch theo tỷ lệ hài hòa giữa nam và nữ, cần báo cáo, xin ý kiến Công đoàn cấp trên để được hướng dẫn thêm.

5. Quy trình xây dựng quy hoạch

a) **Chuẩn bị:** Trước khi thực hiện quy trình quy hoạch, BTV, BCH (đơn vị không có BTV) báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền cùng cấp tiến hành các công việc sau:

- Chỉ đạo, hướng dẫn xây dựng quy hoạch cán bộ công đoàn cấp mình: BCH, BTV, UBKT, chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm UBKT.

- Rà soát đội ngũ cán bộ và đánh giá cán bộ:

+ BTV, BCH (đơn vị không có BTV) CĐGD tỉnh và CĐCS có thẩm quyền quyết định quy hoạch cán bộ cần thực hiện rà soát, đánh giá chung đội ngũ cán bộ theo phân cấp quản lý về chất lượng, số lượng, cơ cấu, trình độ, độ tuổi, lĩnh vực công tác, cán bộ xuất thân từ cán bộ quản lý giáo dục, cán bộ công đoàn, nhà giáo, nữ, dân tộc ít người...

+ Đánh giá cán bộ thuộc diện BTV, BCH (đơn vị không có BTV) quản lý theo các nội dung tại **mục 1, phần III** của Hướng dẫn này.

+ Trên cơ sở yêu cầu quy hoạch và tiêu chuẩn chức danh cán bộ, phân loại cán bộ theo chiều hướng phát triển: cán bộ có triển vọng đảm nhận nhiệm vụ cao hơn; cán bộ tiếp tục đảm nhận chức vụ cũ; cán bộ không đủ điều kiện giữ chức vụ cũ...; xác định cơ cấu, độ tuổi, tiêu chuẩn cụ thể của cán bộ dự nguồn quy hoạch và các chức danh. Bảo đảm cơ cấu 3 độ tuổi trong từng cấp lãnh đạo, tăng tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ ...

b) Các bước tiến hành quy hoạch: Ở đây Hướng dẫn các bước quy hoạch chức danh chủ chốt Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐGD tỉnh và CĐCS. Đối với quy hoạch ủy viên BTV, BCH, UBKT, chức danh Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm UBKT CĐGD tỉnh và CĐCS cũng vận dụng thực hiện theo trình tự các bước hướng dẫn này.

***Bước 1:** Phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch

- Hội nghị cán bộ chủ chốt giới thiệu nguồn, thành phần hội nghị:

+ Đối với CĐGD tỉnh: Ban Thường vụ

+ Đối với CĐCS: Ban Thường vụ, Ban Chấp hành (đơn vị không có Ban Thường vụ)

- Nội dung hội nghị: Bỏ phiếu phát hiện giới thiệu nguồn quy hoạch các chức danh chủ chốt Chủ tịch, Phó Chủ tịch.

- Trình tự

+ Ban Thường vụ, Ban Chấp hành (đối với đơn vị không có Ban Thường vụ) CĐGD tỉnh, CĐCS chủ trì, quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, cơ cấu cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh.

+ Phát danh sách trích ngang (*mẫu 1b*) về cán bộ có triển vọng, dự kiến đưa vào quy hoạch để cán bộ dự hội nghị nghiên cứu. Các đại biểu dự hội nghị có thể giới thiệu thêm nguồn quy hoạch ngoài danh sách đã được chuẩn bị.

+ Các đại biểu dự hội nghị bỏ phiếu giới thiệu (*mẫu 2a*);

+ Thu phiếu, kiểm phiếu và lập biên bản kiểm phiếu (*mẫu 3b, 3a*).

- Tổng hợp kết quả phát hiện, giới thiệu nguồn.

Sau khi tổng hợp kết quả giới thiệu nguồn quy hoạch, Ban thường vụ, Ban Chấp hành (đơn vị không có BTV) CĐGD tỉnh, CĐCS thảo luận thống nhất danh sách nhân sự đưa vào quy hoạch và báo cáo cấp ủy Đảng (Chi bộ, Đảng bộ) để thống nhất đưa ra Hội nghị lấy ý kiến ở bước 2.

***Bước 2: Hội nghị giới thiệu nguồn quy hoạch**

- Thành phần hội nghị

+ Đối với Công đoàn Giáo dục tỉnh: gồm có ủy viên BCH, UBKT, chủ tịch CĐCS trực thuộc **hoặc** theo hướng dẫn chỉ đạo của LĐLĐ tỉnh;

+ Đối với công đoàn cơ sở: gồm có ủy viên BCH, UBKT, trưởng các ban (nếu có) và tổ trưởng tổ công đoàn.

- Trình tự:

+ Ban Chấp hành CĐGD tỉnh, CĐCS chủ trì, quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, cơ cấu cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh;

+ Báo cáo kết quả Hội nghị chủ chốt (bước 1) về phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch;

+ Phát danh sách trích ngang (*mẫu 1b*) về cán bộ có triển vọng, dự kiến đưa vào quy hoạch để các đại biểu dự hội nghị nghiên cứu. Các đại biểu dự hội nghị có thể giới thiệu thêm nguồn quy hoạch ngoài danh sách đã được chuẩn bị.

+ Các đại biểu dự hội nghị bỏ phiếu giới thiệu (*mẫu 2a*);

+ Thu phiếu, kiểm phiếu và lập biên bản kiểm phiếu (*mẫu 3b, 3a*).

***Bước 3.** Ban Thường vụ, Ban Chấp hành (đơn vị không có Ban Thường vụ) xem xét, quyết định quy hoạch cán bộ.

- Trên cơ sở nghiên cứu kết quả giới thiệu của các bước trên, hội nghị Ban Thường vụ, Ban Chấp hành (đơn vị không có Ban Thường vụ) tiếp tục thảo luận và **bỏ phiếu quyết định** một lần nữa về danh sách cán bộ quy hoạch vào các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch công đoàn của cấp mình (*giống bước 1*).

- Lưu ý:

+ Quyết định đưa vào danh sách quy hoạch theo kết quả phiếu: Cán bộ được trên 50% tổng số thành viên dự hội nghị Ban Thường vụ, Ban Chấp hành (đơn vị không có Ban Thường vụ) bỏ phiếu tán thành thì đưa vào danh sách quy hoạch.

+ Sau khi đã được cấp ủy Đảng xác nhận, phê duyệt, BTV, BCH công đoàn cơ sở trực thuộc (đơn vị không có BTV) hoàn thành hồ sơ trình CĐGD tỉnh để phê duyệt quy hoạch. Đối với Công đoàn Ngành, trình Liên đoàn Lao động tỉnh phê duyệt.

c) Định kỳ rà soát, bổ sung quy hoạch

Trong mỗi nhiệm kỳ Đại hội, chỉ xây dựng quy hoạch cán bộ công đoàn 01 lần/nhiệm kỳ. Hằng năm hoặc khi cần thiết, tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch, cụ thể như sau:

- Vào đầu năm thứ hai của nhiệm kỳ Đại hội, BTV, BCH (đơn vị không có BTV) Công đoàn Giáo dục tỉnh và CĐCS trực thuộc xây dựng Kế hoạch quy hoạch cán bộ công đoàn cấp mình cho nhiệm kỳ tới với đầy đủ các bước như quy trình đã hướng dẫn nêu trên.

- Những năm tiếp theo hoặc khi cần thiết, BTV, BCH (đơn vị không có BTV) CĐGD tỉnh, CĐCS tiến hành rà soát, bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới, đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện; uy tín thấp qua lấy phiếu tín nhiệm hàng năm.

Lưu ý:

+ Khi rà soát, bổ sung quy hoạch, BTV, BCH (đơn vị không có BTV) CĐGD tỉnh, CĐCS căn cứ vào đánh giá cán bộ hàng năm hoặc khi cần thiết để xem xét, bỏ phiếu quyết định, không cần thực hiện đầy đủ các bước như xây dựng quy hoạch ban đầu;

+ Hằng năm sau khi rà soát quy hoạch, CĐCS lập tờ trình báo cáo kết quả rà soát về CĐGD tỉnh để kịp phê duyệt theo kết quả rà soát của đơn vị (*kể cả có thay đổi hay không thay đổi so với quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCS trước đó*).

- Thời gian rà soát quy hoạch hằng năm:

+ Đối với CĐCS: trước 31/12.

+ Đối với CĐGD tỉnh Lâm Đồng: trước 31/01.

Lưu ý: Đối với quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch nhiệm kỳ 2023 – 2028 của CĐGD tỉnh Lâm Đồng đã được LĐLĐ tỉnh phê duyệt, đầu năm 2021 chỉ rà soát, bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới để đảm bảo đúng độ tuổi, tỷ lệ nữ, đủ số lượng cán bộ của mỗi chức danh quy hoạch.

d) Hồ sơ quy hoạch cán bộ

- **Đối với CĐGD tỉnh:** Thực hiện theo quy định của LĐLĐ tỉnh.

- **Đối với CĐCS trực thuộc, hồ sơ gửi về CĐGD tỉnh gồm:**

+ Tờ trình đề nghị CĐGD tỉnh phê duyệt quy hoạch (*mẫu 5*)

+ Biên bản hội nghị (ở bước 3) và các biên bản kiểm phiếu giới thiệu quy hoạch (03 biên bản kiểm phiếu theo 3 bước, *mẫu 3a*)

+ Danh sách cán bộ quy hoạch các chức danh có kèm theo phân tích chất lượng (*mẫu 8 và mẫu 4*).

+ Văn bản của cấp ủy Đảng hoặc xác nhận thống nhất danh sách ở *mẫu 8*.

e) Thời gian nộp hồ sơ quy hoạch:

Các đơn vị gửi hồ sơ quy hoạch về CĐGD tỉnh Lâm Đồng *bằng file mềm và file cứng (file PDF có dấu đỏ)* qua địa chỉ email: cdgd@lamdong.edu.vn trước ngày 31/12/2020.

IV. QUẢN LÝ VÀ THỰC HIỆN QUY HOẠCH

1. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng

Việc cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng các chức vụ lãnh đạo, quản lý của CĐGD tỉnh, CĐCS phải căn cứ vào quy hoạch cán bộ.

a) Căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh của cán bộ được quy hoạch, BTV, BCH CĐCS trực thuộc báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp chính quyền xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, quản lý nhà nước, nghiệp vụ cán bộ công đoàn ...phù hợp chức danh đã quy hoạch.

b) Ban Thường vụ CĐGD tỉnh có trách nhiệm xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ công đoàn và đề xuất Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đề bố trí, sắp xếp cán bộ được quy hoạch tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng.

2. Bố trí, sử dụng cán bộ theo quy hoạch

a) Bố trí nhân sự là lựa chọn cán bộ trong quy hoạch để giới thiệu ứng cử đảm đương ngay vị trí lãnh đạo, quản lý khi có nhu cầu hoặc khi đến kỳ đại hội công đoàn.

b) Cán bộ lãnh đạo chủ chốt là Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐGD tỉnh Lâm Đồng phải kinh qua chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc cán bộ công đoàn chủ chốt ở cấp dưới ít nhất từ 5 năm trở lên.

c) Khi giới thiệu cán bộ ứng cử vào chức danh nào thì phải chọn cán bộ có trong quy hoạch của chức danh đó; trường hợp đặc biệt có thể chọn các cán bộ trong quy hoạch chức danh tương đương và phải được sự đồng ý của Công đoàn cấp trên. **Ví dụ:** CĐCS đã quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCS, nhưng vì lý do nào đó không thể giới thiệu ứng cử vào chức danh đó, thì trong trường hợp này có thể xem xét nguồn tương đương như đã quy hoạch Phó hiệu trưởng bên chính quyền và phải được sự đồng ý của CĐGD tỉnh.

d) Trong tờ trình gửi các cấp có thẩm quyền giới thiệu cán bộ ứng cử, phải nêu rõ về nhân sự đã có trong quy hoạch chức danh được giới thiệu ứng cử; nếu không có, phải giải trình rõ lý do.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với CĐGD tỉnh Lâm Đồng

a) Xây dựng Hướng dẫn và thực hiện quy hoạch cán bộ công đoàn giáo dục tỉnh; Theo dõi, hướng dẫn và chỉ đạo CĐCS trực thuộc thực hiện quy hoạch cán bộ công đoàn tại đơn vị nhiệm kỳ 2022-2027.

b) Hoàn thành hồ sơ quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐGD tỉnh trình LĐLĐ tỉnh phê duyệt. Định kỳ rà soát quy hoạch cán bộ công đoàn cấp mình theo quy định.

c) Phê duyệt quy hoạch chức danh chủ chốt là Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCS trực thuộc.

d) Phát hiện nguồn nhân sự đề xuất giới thiệu quy hoạch vào các chức danh của Liên đoàn Lao động tỉnh nhiệm kỳ 2023-2028.

e) Phát hiện, đề xuất nhân sự cán bộ công đoàn trong diện quy hoạch đang công tác ở các đơn vị để giới thiệu quy hoạch vào BTV, BCH, UBKT và các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐGD tỉnh Lâm Đồng nhiệm kỳ 2023-2028.

2. Đối với CĐCS trực thuộc

a) Báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền chủ động xây dựng kế hoạch và thực hiện quy hoạch cán bộ công đoàn cấp mình: ủy viên BTV, BCH, UBKT, chức danh Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm UBKT (nếu có) nhiệm kỳ 2022-2027 và chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch CĐCS đảm bảo thời gian quy định.

b) Ban hành Quyết định phê duyệt quy hoạch cán bộ công đoàn cấp mình, sau khi có ý kiến đồng ý của cấp ủy Đảng (Chi bộ, Đảng bộ) đơn vị. Định kỳ rà soát quy hoạch cán bộ công đoàn cấp mình đảm bảo theo thời gian quy định.

c) Hoàn thành hồ sơ quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch trình CĐGD tỉnh phê duyệt theo quy định.

d) Phát hiện, đề xuất nhân sự cán bộ công đoàn trong diện quy hoạch đang công tác ở đơn vị để giới thiệu quy hoạch vào Ban Chấp hành, các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Chủ nhiệm, Phó Chủ nhiệm UBKT CĐGD tỉnh Lâm Đồng khi có yêu cầu của CĐGD tỉnh.

Trên đây là Hướng dẫn công tác quy hoạch và rà soát quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh Lâm Đồng nhiệm kỳ 2023-2028 và những nhiệm kỳ tiếp theo. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, các đơn vị liên hệ văn phòng CĐGD tỉnh để thống nhất thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban TC-KT LĐLĐ tỉnh;
- BCH, UBKT CĐGD tỉnh;
- Đảng ủy Sở GDĐT;
- Lãnh đạo Sở GDĐT;
- TCCB, VP Sở GDĐT;
- Chi bộ, Đảng bộ các đơn vị trường học;
- Các đơn vị, trường học trực thuộc Sở GDĐT;
- CĐCS trực thuộc;
- Website Ngành;
- Lưu: CDN.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Ngô Văn Sơn